

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Брянский государственный аграрный университет»



УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе

Г.П. Малявко

« 20 » \_\_\_\_\_ 2020 г.

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**  
рабочая программа дисциплины

Закреплена за кафедрой безопасности жизнедеятельности и инженерной экологии

Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность

Профиль Безопасность технологических процессов и производств

Квалификация	бакалавр
Форма обучения	заочная
Год начала подготовки	2020

Общая трудоемкость	5 з.е.
Часов по учебному плану	180

Брянская область  
2020

Программу составил(и):

д.т.н., профессор



Т.И. Белова

Рецензент(ы):

к.т.н., доцент



О.Е. Широбокова

Рабочая программа дисциплины

### ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

разработана в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата) утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 21 марта 2016 г., №246.

составлена на основании учебного плана 2020 года набора:

Направление подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность  
Профиль Безопасность технологических процессов и производств,  
утвержденного учёным советом вуза от 20 мая 2020 г., протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на расширенном заседании кафедры  
безопасности жизнедеятельности и инженерной экологии  
Протокол от 20 мая 2020 г., № 9.

Зав. кафедрой Сакович Н.Е., д.т.н., доцент



## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**1.1.**Цель дисциплины - дать студентам основные сведения по изучению методов организации и проведения надзора и контроля действующих государственных органов, ведомственных служб и профессиональных союзов с целью обеспечения повседневного и квалифицированного контроля в области безопасности на предприятиях и учреждениях.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП**

Блок ОПОП ВО: Б1.В.08

### **2.1 Требования к предварительной подготовке обучающихся:**

Для освоения дисциплины студенты используют знания, умения, навыки, сформированные в ходе изучения дисциплин "Безопасность жизнедеятельности», «Управление техносферной безопасностью», «Экономика безопасности труда», «Основы профессиональной деятельности», «История охраны труда», «Экономика».

**2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение знаний дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**

Освоение дисциплины является необходимой основой для последующего изучения дисциплин: «Управление безопасностью труда», «Производственная санитария и гигиена труда», «Социально-экономические проблемы безопасности», «Социальная защита работников», а также при составлении отчетов по практикам подготовки ВКР.

## **3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-9: готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики**

**Знать:** систему организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики;

**Уметь:** использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики;

**Владеть:** готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики;

**ПК-12: способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты;**

**Знать:** систем действующих нормативных правовых актов для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты;

**Уметь:** применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты;

**Владеть:** способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты;

**ОПК-3: способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности;**

**Знать:** систему основных нормативно-правовых актов в области обеспечения безопасности;

**Уметь:** ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности;

**Владеть:** способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности

**ОПК-4: способностью пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере;**

**Знать:** цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере;

**Уметь:** пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере;

**Владеть:** способностью пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере.

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Вид занятий	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		Итого		
														УП	РП	УП	РП					УП	РПД
Лекции														4	4	2	2					6	6
Лабораторные														2	2	2	2					4	4
Практические														2	2	2	2					4	4
КСР																							
Курсовая работа																							
Консультация перед экзаменом																1	1					1	1
Прием экзамена																0,25	0,25					0,25	0,25
Контактная работа обучающихся с преподавателями														8	8	7,25	7,25					15,25	15,25
Сам. работа														78	78	82,5	82,5					160,5	160,5
Контроль																4,25	4,25					4,25	4,25
Итого														86	86	94	94					180	180

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Курс	Часов	Компетенции
	<b>Лекции</b>		<b>6</b>	
	<b>Раздел 1. Система регулирования охраной труда в стране и на уровне организации</b>		<b>2</b>	<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3, ОПК-4</b>
1.1	Государственная система управления охраной труда	4	1	ПК-9,ПК-12,ОПК-3, ОПК-4
1.2	Основные направления деятельности в области охраны труда	4	1	ПК-9,ПК-12,ОПК-3, ОПК-4
	<b>Раздел 2. Социальное партнерство в сфере охраны труда</b>		<b>2</b>	<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3, ОПК-4</b>
2.1	Становление и развитие партнерства в области охраны труда	4	1	ПК-9,ПК-12,ОПК-3, ОПК-4
2.2	Распределение ролей в организации работы по охране труда	4	1	ПК-9,ПК-12,ОПК-3, ОПК-4
	<b>Раздел 3. Планирование и организация мероприятий по охране труда</b>		<b>2</b>	<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3, ОПК-4</b>

3.1	Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве	4	1	ПК-9,ПК-12,ОПК-3,ОПК-4
3.2	Организация работы по безопасному проведению работ	4	1	ПК-9,ПК-12,ОПК-3,ОПК-4
3.3	Планирование и организация мероприятий по охране труда	4	4	ПК-9,ПК-12,ОПК-3,ОПК-4
	<b>Практические работы</b>		<b>4</b>	<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3</b>
	<b>Раздел 1. Система регулирования охраной труда в стране и на уровне организации</b>		<b>2</b>	<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3</b>
1.1	Служба и организация работы кабинета и уголка охраны труда в организации	4	2	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
	<b>Раздел 3. Планирование и организация мероприятий по охране труда</b>		<b>2</b>	<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3</b>
2.1	Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты	4	2	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
	<b>Лабораторные работы</b>		<b>4</b>	<b>ПК-9</b>
	<b>Раздел 2. Планирование и организация мероприятий по охране труда</b>	4	<b>4</b>	<b>ПК-9</b>
2.1	Определение концентрации пыли методом микрокопирования	4	4	ПК-9
	<b>Самостоятельная работа</b>		<b>160,5</b>	<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3</b>
	<b>Раздел 1. Система регулирования охраной труда в стране и на уровне организации</b>			<b>ПК-9,ПК-12,ОПК-3</b>
1	Расторжение трудового договора по инициативе работника	4	14,5	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
2	Порядок проведения, виды и содержание инструктажей	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
3	Методика расчета численности работников службы охраны труда в организации	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
4	Основы заключения трудовых договоров	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
	<b>Раздел 3. Планирование и организация мероприятий по охране труда</b>	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
5	Порядок расследования несчастных случаев на производстве и отчетность по травматизму и условиям	4	16	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
6	Организация первой помощи пострадавшим на производстве	4	16	ПК-9,ПК-12,ОПК-3

7	Организация бесплатного обеспечения работников молоком и лечебно-профилактическим питанием	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
8	Организация работ по обеспечению электробезопасности	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
9	Исследование воздуха производственного помещения	4	16	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
10	Определение уровня вибрационного воздействия в зависимости от расстояния от источника	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3
11	Определение содержания пыли в воздухе счетным методом	4	14	ПК-9,ПК-12,ОПК-3

Реализация программы предполагает использование традиционной, активной и интерактивной форм обучения на лекционных, лабораторных и практических занятиях.

### **5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Рабочая программа дисциплины «Организация работы по охране труда» обеспечена оценочными средствами для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам изучения дисциплины. Фонд оценочных средств (приложение 1)

### **6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

#### **6.1. Рекомендуемая литература**

	<b>Авторы, составители</b>	<b>Заглавие</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>
		<b>6.1.1. Основная литература</b>		
Л1.1	Белов С.В.	Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды (техносферная безопасность): учеб. для бакалавров	М.: Юрайт, 2013.- 682с.	51
Л1.2	Белова Т.И. и др.	Практикум по безопасности жизнедеятельности: учеб. пособие для вузов	Брянск: БГСХА, 2006.- 320с.	180
Л1.3	Белова Т.И. и др.	Техносферная безопасность: Учебное пособие.- Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/431207/">http://www.bgsha.com/ru/book/431207/</a>	Брянск: Издательство Брянского ГАУ, 2015.- 438с.	ЭР Брянский ГАУ
Л1.4	Белова Т.И. и др.	Исследование вредных и опасных факторов производственной среды: лабораторный практикум для высшего образования.- Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/113406/">http://www.bgsha.com/ru/book/113406/</a>	Брянск: Издательство Брянского ГАУ, 2015.- 228с.	ЭР Брянский ГАУ

Л1.5	Белова Т.И.	Курс лекций по дисциплине «Организация работы по охране труда» / Белова Т.И.- Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/440802/">http://www.bgsha.com/ru/book/440802/</a>	Брянск: Издательство Брянского государственного аграрного университета, 2018	ЭР Брянский ГАУ
<b>6.1.2. Дополнительная литература</b>				
Л2.1		Конституция Российской Федерации. Государственный флаг РФ, государственный герб РФ, государственный гимн РФ.: принята внес.голосованием 12 дек. 1993 г. с учетом поправок	Ростов н/Д : Феникс, 2016. - 63 с.	65
Л2.2	Белова Т.И. и др.	Исследование вредных и опасных факторов производственной среды: лабораторный практикум для высшего образования.- Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/113406/">http://www.bgsha.com/ru/book/113406/</a>	Брянск: Издательство Брянского ГАУ, 2015.-228с.	ЭР Брянский ГАУ
Л2.3	Г.В. Пачурин Г.В. и др.	Профилактика и практика расследования несчастных случаев на производстве: учеб. Пособие.- Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/65958">https://e.lanbook.com/book/65958</a>	Санкт-Петербург: Лань, 2015.- 384с.	ЭБС Лань
Л2.4	Широков Ю.А.	Техносферная безопасность: организация, управление, ответственность : учеб. Пособие.- Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/92960">https://e.lanbook.com/book/92960</a>	Санкт-Петербург: Лань, 2017. - 408с.	ЭБС Лань
Л2.5		Управление охраной труда в организациях и на предприятиях агропромышленного комплекса / сост.: Белова Т. И., Стрельников Н. И., Лумисте Е. Г., Маркарянц Л. М.	МАНЭБ (Брянское отделение)-Брянск., 2003. - 156 с.	23
Л2.6	Белова Т.И.	Курс лекций по дисциплине «Специальная оценка условий труда» / Белова Т.И.- Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/440802/">http://www.bgsha.com/ru/book/440802/</a>	Брянск: Издательство Брянского ГАУ, 2018 г.- 50 с.	ЭР Брянский ГАУ
Л2.7	Белова Т.И.	Курс лекций по дисциплине «Надзор и контроль в сфере безопасности» / Белова Т.И.- Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/440802/">http://www.bgsha.com/ru/book/440802/</a>	Брянск: Издательство Брянского ГАУ, 2018 г.- 82с.	ЭР Брянский ГАУ
Л2.8	Белова Т.И., Агашков Е.М., Шушпанов А.Г.	Методы и средства исследования вредных и опасных производственных факторов.- Учебное пособие для выполнения самостоятельной работы. Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/433314/">http://www.bgsha.com/ru/book/433314/</a>	Брянск: ФГБОУ ВО Брянский ГАУ, 2018.-116с.	ЭР Брянский ГАУ
<b>6.1.3. Методические разработки</b>				
	<b>Авторы, составители</b>	<b>Заглавие</b>	<b>Издательство, год</b>	<b>Количество</b>

ЛЗ.1	Лумисте Е. Г., Лапшин Ю.А.	Трудовое законодательство Методические указания для студентов высших учебных заведений.-Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/3735/">http://www.bgsha.com/ru/book/3735/</a>	Брянск: Издательство Брянской ГСХА, 2009. - 26 с.	ЭР Брянский ГАУ
ЛЗ.2	Лумисте Е.Г, Ляхова Л.В., Агеенко Л.В.	Порядок оценки рабочих мест. Методические указания для студентов высших учебных заведений.-Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/3739/">http://www.bgsha.com/ru/book/3739/</a>	Брянск: Издательство Брянской ГСХА, 2009. - 26 с.	ЭР Брянский ГАУ
ЛЗ.3	Лумисте Е.Г, Ляхова Л.В., Агеенко Л.В.	Паспортизация санитарно-бытовых помещений. Методические указания для студентов высших учебных заведений.-Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/3738/">http://www.bgsha.com/ru/book/3738/</a>	Брянск: Издательство Брянской ГСХА, 2009. - 26 с.	ЭР Брянский ГАУ
ЛЗ.4	Лумисте Е.Г, Ляхова Л.В., Агеенко Л.В.	Делопроизводство по охране труда.- Методические указания для студ. высш. учеб. заведений.- Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/3737/">http://www.bgsha.com/ru/book/3737/</a>	Брянск: Издательство Брянской ГСХА, 2009. - 26 с.	ЭР Брянский ГАУ
ЛЗ.5	Лумисте Е.Г, Ляхова Л.В., Агеенко Л.В.	Организация рабочего места.-Режим доступа: <a href="http://www.bgsha.com/ru/book/3788/">http://www.bgsha.com/ru/book/3788/</a>	Брянск: Издательство Брянской ГСХА, 2009. - 26 с.	ЭР Брянский ГАУ

## 6.2. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

Компьютерная информационно-правовая система «КонсультантПлюс»

Профессиональная справочная система «Техэксперт»

Официальный интернет-портал базы данных правовой информации <http://pravo.gov.ru/>

Портал Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования <http://fgosvo.ru/>

Портал "Информационно-коммуникационные технологии в образовании" <http://www.ict.edu.ru/>

Web of Science Core Collection политематическая реферативно-библиографическая и наукометрическая (библиометрическая) база данных <http://www.webofscience.com>

Полнотекстовый архив «Национальный Электронно-Информационный Консорциум» (НЭИКОН) <https://neicon.ru/>

Базы данных издательства Springer <https://link.springer.com/>

## 6.3. Перечень программного обеспечения

Операционная система Microsoft Windows XP Professional Russian

Операционная система Microsoft Windows 7 Professional Russian

Операционная система Microsoft Windows 10 Professional Russian

Офисное программное обеспечение Microsoft Office 2010 Standart

Офисное программное обеспечение Microsoft Office 2013 Standart

Офисное программное обеспечение Microsoft Office 2016 Standart

Офисное программное обеспечение OpenOffice

Офисное программное обеспечение LibreOffice

Программа для распознавания текста ABBYY Fine Reader 11

## **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **Специальные помещения:**

Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа - корпус 4 аудитория 4: видеопроекционное оборудование, средства звуковоспроизведения (Экран ScreenMedia настенный рулонный, Проектор BenG MP 623), учебно-наглядные пособия (комплект цветных плакатов)

Учебные аудитории для проведения практических и лабораторных занятий (занятий семинарского типа), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации:

корпус 4 аудитория 4: видеопроекционное оборудование, средства звуковоспроизведения (Экран ScreenMedia настенный рулонный, Проектор BenG MP 623), учебно-наглядные пособия (комплект цветных плакатов);

корпус 4 аудитория 9а - лаборатория «Обеспечение безопасности на производстве и в чрезвычайных ситуациях»; аудитория 3а - «Научная лаборатория по оценке условий труда и экологической безопасности» Измерительные приборы: для определения параметров микроклимата (Метеоскоп М, Метеоскоп, Метеометр МЭС-200 ); для определения параметров вибрации (виброшумомер ВШВ-003-М3, виброметр Алгоритм 02); для определения параметров шума (виброшумомер ВШВ-003-М3, шумомер Алгоритм 01, анализатор шума «Ассистент»); для определения концентрации пыли (аспиратор ПУ-4М, набор фильтров АФА-ВП-10-1, весы ЛВ 210А).

Корпус 4 аудитория 10: 10 компьютеров с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовой системе Консультант, электронным учебно-методическим материалам, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно-образовательной среде.

Помещение для самостоятельной работы (аудитория корпус 4 аудитория 10) - 10 компьютеров с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовой системе Консультант, электронным учебно-методическим материалам, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно-образовательной среде.

Помещение для самостоятельной работы (читальный зал Брянского ГАУ) - 15 компьютеров с выходом в локальную сеть и Интернет, доступом к справочно-правовой системе Консультант, электронным учебно-методическим материалам, библиотечному электронному каталогу, ЭБС, к электронной информационно-образовательной среде.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования корпус 3 аудитории 303,315: Специализированная мебель и технические средства.

Помещение для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования корпус 4 аудитория 9б – Актинометр Носкова, Анемометр ТКА ПКМ-50, Анемометр АП-1М-2 чашечный, Дозиметр радиометр ДРБП-03, Дозиметр радиометр ДП-5В, Дозиметр радиометр ИД-1, Радиометр ТКА ПКМ модель 12, Люксметр-пульсметр ТКА-ПКМ модель 08, Микроскоп бинокулярный стереоскопический МБС-10, Аппарат для определения температуры вспышки в закрытом тигле ТВЗ-ПХП ГОСТ 6356, Бензогенератор, Пожарная установка (мотопомпа), Весы лабораторные ЛВ-210А, Весы электронные AND NT-500, Штатив лабораторный л/фронт. работ. ШФР, ЛАТР, Измеритель параметров микроклимата Метоскоп-М, Измеритель электрических и магнитных полей Циклон-05, Люксметр ТКА Люкс, Виброшумомер ВШВ-003, Прибор для измерения шума и вибрации ИШВ, Яркометр ТКА ПКМ-02, Виброметр, Средства индивидуальной защиты (каска и костюмы ЗФО, Л-1, БОП), Люксметр Ю-117, Газоанализатор Колион-1А, Электроаспиратор, Гигрометр-психрометр ВИТ-1, ВИТ-2

## **ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине  
Организация работы по охране труда  
(уровень бакалавриата)

# 1 ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Направление подготовки: 20.03.01 Техносферная безопасность

Дисциплина: «Организация работы по охране труда»

Форма промежуточной аттестации: экзамен

## 2 ПЕРЕЧЕНЬ ФОРМИРУЕМЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ЭТАПЫ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ

### 2.1 Компетенции, закреплённые за дисциплиной ОПОП ВО

Изучение дисциплины «Организация работы по охране труда»

направлено на формировании следующих компетенций:

#### Профессиональных компетенций

ПК-9: готовностью использовать знания по организации охраны труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики

ПК-12: способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты;

#### Общепрофессиональных компетенций

ОПК-3: способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности

ОПК-4: способностью пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере

### 2.2. Процесс формирования компетенций по дисциплине

«Организация работы по охране труда»

№	Наименование	3.1	3.2	3.3	3.4	У.1	У.2	У.3	У.4	В.1	В.2	В.3	В.4
1	Раздел 1. Система регулирования охраной труда в стране и на уровне организации	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
2	Раздел 2. Планирование и организация мероприятий по охране труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
3	Раздел 3. Планирование и организация мероприятий по охране труда	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+

Сокращение:

3 - знание; У - умение; В—владение

### 2.3. Структура компетенций по дисциплине «Организация работы по охране труда»

ПК-9: способностью использовать организационно-управленческие навыки в профессиональной и социальной деятельности

Знать (3.1)		Уметь (У.1)		Владеть (Н.1)	
систему организации охраны труда, охраны окружающей среды и без-	Лекции раздела №	использовать знания по организации охраны труда, охраны	Практические работы раздела №1-3;	готовностью использовать знания по организации охраны	Практические работы раздела №1-3;

опасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики	1-3	окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики	Лабораторные работы раздела №2	труда, охраны окружающей среды и безопасности в чрезвычайных ситуациях на объектах экономики	Лабораторные работы раздела №2
ОПК-4: способностью пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере					
Знать (З.3)		Уметь (У.3)		Владеть (Н.3)	
цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере	Лекции раздела № 1-3	пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере	Практические работы раздела №	способностью пропагандировать цели и задачи обеспечения безопасности человека и природной среды в техносфере	Практические работы раздела №
ОПК-3: способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности					
Знать (З.4)		Уметь (У.4)		Владеть (Н.4)	
систему основных нормативно-правовых актов в области обеспечения безопасности;	Лекции раздела № 1-3	ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности;	Практические работы раздела №1-3	способностью ориентироваться в основных нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности	Практические работы раздела №1-3
ПК-12: способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты					
Знать (З.5)		Уметь (У.5)		Владеть (Н.5)	
Систему действующих нормативных правовых актов для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты	Лекции раздела № 1-3	применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты	Практические работы раздела №1-3	способностью применять действующие нормативные правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты	Практические работы раздела №1-3

### 3. ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТИПОВЫЕ КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

#### 3.1. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации дисциплины

Карта оценочных средств промежуточной аттестации дисциплины, проводимой в форме экзамена

№ п/п	Раздел дисциплины	Контролируемые дидактические единицы (темы, вопросы)	Контролируемые компетенции	Оценочное средство
1	Раздел 1. Система регулирования охраны труда в стране и на уровне организации	Государственная система управления охраной труда Основные направления деятельности в области охраны труда Служба и организация работы кабинета и уголка охраны труда в организации	ПК-12, ПК-9, ОПК-3, ОПК-4	Вопрос на экзамене №(1-16,26)

2	Раздел 2. Социальное партнерство в сфере охраны труда	Становление и развитие партнерства в области охраны труда Распределение ролей в организации работы по охране труда Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты Определение концентрации пыли методом микроскопирования	ПК-12, ПК-9, ОПК-3, ОПК-4	Вопрос на экзамене №(17-25,41)
	Раздел 3. Планирование и организация мероприятий по охране труда	Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве Организация работы по безопасному проведению работ Планирование и организация мероприятий по охране труда	ПК-12, ПК-9, ОПК-3, ОПК-4	Вопрос на экзамене №(27-60)

Перечень вопросов к экзамену  
по дисциплине «Организация работы по охране труда»

- 1 Уровни управления. Основные цели управления охраной труда
- 2 Ведомства и органы, реализующие задачи организации и управления охраной труда
- 3 Особенности современных систем управления охраной труда (СУОТ)
- 4 Основные принципы построения СУОТ
- 5 Трудовой договор и его виды
- 6 Дополнительные условия трудового договора
- 7 Изменение условий трудового договора
- 8 Расторжение трудового договора по инициативе работника
- 9 Расторжение договора по инициативе работодателя
- 10 Обязанности работодателя в области охраны труда
- 11 Обязанности работника в области охраны труда
- 12 Ответственность за нарушение требований охраны труда.
- 11 Обязательная документация по охране труда в организации
- 12 Основные задачи и функции службы охраны труда
- 13 Формирование службы охраны труда
- 14 Направление деятельности работников службы охраны труда
- 15 Права и ответственность работников службы охраны труда
- 16 Должностные обязанности специалиста по охране труда
- 17 Понятие социального партнерства. Элементы и формы социального партнерства
- 18 Трехсторонние комиссии, соглашения, коллективные договоры и соглашения, коллективные переговоры
- 19 Ответственность работодателя по выполнению коллективного договора
- 20 Роли сторон в социальном партнерстве. Роль и место социального партнерства в нормативных документах различных стран
- 21 Роль комитетов по охране труда в социальном партнерстве
- 22 Задачи и права комитета (комиссии) по охране труда
- 23 Организация работы уполномоченных по охране труда
- 24 Задачи, функции и права уполномоченного по охране труда
- 25 Развитие коммуникативных способностей у уполномоченных и членов комитетов по охране труда
- 26 Организация кабинета и уголка охраны труда, основные направления деятельности
- 27 Организация обучения и проверки знаний требований охраны труда
- 28 Организация проведения инструктажей на производстве
- 29 Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда.
- 30 Содержание и структура инструкций по охране труда
- 31 Виды и содержание инструктажей по охране труда
- 32 Компенсации работникам за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда.

- 33 Порядок компенсаций работникам за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда
- 34 Организация предварительных и периодических медицинских осмотров.
- 35 Организация бесплатного обеспечения работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.
- 36 Пропаганда охраны труда
- 37 Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью
- 38 Типовой перечень работ с повышенной опасностью
- 39 Порядок оформления наряда-допуска на работы с повышенной опасностью
- 40 Организация работ по электробезопасности
- 41 Организация административно-общественного контроля за охраной труда на предприятии.
- 42 Организация и проведение расследования тяжелых несчастных случаев на производстве.
- 43 Организация и проведение расследования не тяжелых несчастных случаев и со смертельным исходом на производстве
- 44 Организация и проведение расследования групповых несчастных случаев на производстве
- 45 Оформление и учет несчастных случаев на производстве
- 46 Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.
- 47 Организация обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).
- 48 Классификация СИЗ и их основные характеристики
- 49 Статистическая отчетность по охране труда
- 50 Возмещение ущерба пострадавшим при несчастных случаях и профессиональных заболеваний
- 51 Анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Методы анализа, показатели
- 52 Основные причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 53 Виды производственных травм и профессиональных заболеваний.
- 52 Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
- 54 Организация первой помощи пострадавшим на производстве
- 55 Системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- 56 Система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в РФ
- 57 Классы профессионального риска
- 58 Управление профессиональными рисками как одна из основных мер профилактики производственного травматизма и профзаболеваний
- 59 Планирование работы по охране труда
- 60 Финансирование мероприятий по охране труда

#### **Критерии оценки компетенций.**

Промежуточная аттестация студентов по дисциплине «Организация работы по охране труда» проводится в соответствии с Уставом университета, Положением о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов по программам ВО. Промежуточная аттестация по дисциплине «Организация работы по охране труда» проводится в соответствии с рабочим учебным планом на 4 курсе в форме экзамена. Студенты допускаются к экзамену по дисциплине в случае выполнения им учебного плана по дисциплине: выполнения всех заданий и мероприятий, предусмотренных рабочей программой дисциплины.

Оценивание студента на экзамене.

Оценка знаний обучающегося на экзамене носит комплексный характер, является балльной и определяется его:

- ответом на экзамене;
- активной работой на практических занятиях.

Знания, умения, навыки студента на экзамене оцениваются: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»

«отлично», высокий уровень	Обучающийся показал прочные знания основных положений учебной дисциплины, умение самостоятельно решать конкретные
----------------------------	---

	практические задачи повышенной сложности, свободно использовать справочную литературу, делать обоснованные выводы из результатов расчетов или экспериментов
«хорошо», повышенный уровень	Обучающийся показал прочные знания основных положений учебной дисциплины, умение самостоятельно решать конкретные практические задачи, предусмотренные рабочей программой, ориентироваться в рекомендованной справочной литературе, умеет правильно оценить полученные результаты расчетов или эксперимента
«удовлетворительно», пороговый уровень	Обучающийся показал знание основных положений учебной дисциплины, умение получить с помощью преподавателя правильное решение конкретной практической задачи из числа предусмотренных рабочей программой, знакомство с рекомендованной справочной литературой
«неудовлетворительно», уровень не сформирован	При ответе обучающегося выявились существенные пробелы в знаниях основных положений учебной дисциплины, неумение с помощью преподавателя получить правильное решение конкретной практической задачи из числа предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины

Оценивание студента по бально-рейтинговой системе дисциплины «Организация работы по охране»:

Посещение лекций, лабораторно- практических занятий – 1 балл

Защита отчета по лабораторной, практической работе – 5 -10 баллов

Общая оценка знаний по курсу ставится в соответствии с бально-рейтинговой системой:

Сумма баллов = Посещение + Защита отчета + Тестирование

Оценка знаний студента на экзамене носит комплексный характер, является балльной и определяется:

«отлично» - 103 - 115 балла

«хорошо» - 86 – 102 баллов

«удовлетворительно» - 63 – 85 баллов

«неудовлетворительно» - менее 63 баллов

### 3.2. Оценочные средства для проведения текущего контроля знаний по дисциплине

Карта оценочных средств текущего контроля знаний по дисциплине

№ п/п	Раздел дисциплины	Контролируемые дидактические единицы (темы)	Контролируемые компетенции	Другие оценочные средства**	
				Вид	Кол-во
1	Раздел 1. Система регулирования охраной труда в стране и на уровне организации	Государственная система управления охраной труда Основные направления деятельности в области охраны труда Служба и организация работы кабинета и уголка охраны труда в организации Методика расчета численности работников службы охраны труда в организации Основы заключения трудовых договоров	ПК-12, ПК-9, ОПК-4, ОПК-3	опрос	1
2	Раздел 2. Социальное партнерство в сфере охраны труда	Становление и развитие партнерства в области охраны труда Распределение ролей в организации работы по охране труда Исследование воздуха производственного помещения	ПК-12, ПК-9, ОПК-4, ОПК-3	опрос	1

		<p>Определение уровня вибрационного воздействия в зависимости от расстояния от источника</p> <p>Определение содержания пыли в воздухе счетным методом</p> <p>Определение уровня шумового загрязнения территории, прилегающей к зданию</p>			
	<p>Раздел 3.</p> <p>Планирование и организация мероприятий по охране труда</p>	<p>Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве</p> <p>Организация работы по безопасному проведению работ</p> <p>Планирование и организация мероприятий по охране труда</p> <p>Порядок обеспечения работников организации средствами индивидуальной защиты</p> <p>Порядок расследования несчастных случаев на производстве и отчетность по травматизму и условиям труда</p>	<p>ПК-12,</p> <p>ПК-9,</p> <p>ОПК-3,</p> <p>ОПК-4</p>	<p>опрос</p>	<p>1</p>

\*\* - устный опрос, устное тестирование; практическая работа; защита лабораторной работы.

**Комплект заданий для тестирования  
по дисциплине «Организация работы по охране труда»  
Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания  
Билет 1**

1. Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве событие, происшедшее с работником: по дороге с работы, выходя из трамвая, он оступился и травмировал ногу, в результате временно был нетрудоспособен?

- А) Не подлежит, так как работник получил травму из-за своей неосторожности.
- Б) Да, расследуется как несчастный случай на производстве.
- В) Нет, так как событие не связано с исполнением трудовых обязанностей.

2. Приказом работодателя в организации создана постоянно-действующая комиссия по расследованию несчастных случаев на производстве.

Как вы оцениваете такое решение работодателя?

- А) Такое решение допустимо, так как обеспечивает оперативность в проведении расследования.
- Б) Допустимо, при условии, что в комиссию будет входить доверенное лицо пострадавшего.
- В) Недопустимо. При каждом несчастном случае приказом назначается комиссия, в состав которой не включаются руководители, непосредственно обеспечивающие соблюдение требований охраны труда на участке, где произошел случай.

3. Каков порядок расследования несчастного случая на производстве, при котором нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

- А) Несчастный случай расследуется не сразу комиссией по заявлению пострадавшего. Сроки расследования – в течение 1 месяца со дня поступления заявления.
- Б) Расследуется комиссией по заявлению пострадавшего в течение 3-х или 15-ти дней в зависимости от тяжести несчастного случая.
- В) Государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование. Комиссия не создается.

4. Кто утверждает состав комиссии по расследованию несчастного случая, происшедшего при эксплуатации производственного объекта, подконтрольного Ростехнадзору?

- А) Руководитель территориального органа Ростехнадзора.
- Б) Должностное лицо государственной инспекции труда.
- В) Работодатель или его представитель.

5. Кому предоставлено право устанавливать заключительный диагноз хронического профессионального заболевания?

- А) Учреждению здравоохранения по месту жительства.
- Б) Медицинскому работнику предприятия.
- В) Центру профессиональной патологии, а также специализированным лечебно-профилактическим учреждениям, имеющим лицензию и сертификат.

6. В какие сроки работодатель обязан организовать комиссию по расследованию хронического профессионального заболевания работника и кто ее возглавляет?

- А) Незамедлительно с момента установления заключительного диагноза. Комиссию возглавляет врач центра Госсанэпиднадзора (территориального органа Роспотребнадзора).
- Б) В течение 10 суток с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет главный врач центра госсанэпиднадзора(территориального органа Роспотребнадзора).
- В) В течение суток с момента получения извещения об установлении заключительного диагноза. Комиссию возглавляет работодатель или лицо им уполномоченное.
7. Кем утверждается Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?
- А) Председателем комиссии.
- Б) Работодателем или лицом, им уполномоченным.
- В) Государственным инспектором труда.
8. Что определяет относительный показатель – коэффициент тяжести травматизма?
- А) Кт показывает, насколько часто происходят несчастные случаи в организации.
- Б) Кт показывает число дней временной нетрудоспособности, приходящейся на одного пострадавшего при несчастных случаях.
- В) Кт определяет долю несчастных случаев со смертельным исходом в общем количестве несчастных случаев.
9. В ходе плановой проверки организации государственной инспекции труда выявлен акт (форма Н-1), составленный три года назад, не соответствующий материалам расследования. Какими правами в этом случае наделен государственный инспектор труда?
- А) Имеет право обязать работодателя составить новый акт (форма Н-1), прежний акт признается утратившим силу.
- Б) Имеет право при согласии пострадавшего направить в суд материалы расследования и этот акт со своими замечаниями.
- В) Если пострадавший не обратится в государственную инспекцию труда с заявлением, то инспекция не имеет право пересматривать несчастные случаи из-за давности происшествия.
10. Кто определяет при страховом случае нуждаемость пострадавшего в профессиональной реабилитации, и кто производит оплату дополнительных расходов при наличии оснований?
- А) Определяет учреждение медико-социальной экспертизы. Оплату дополнительных расходов на профессиональную реабилитацию пострадавшего осуществляет страховщик – Фонд социального страхования.
- Б) Определяет медико-социальная экспертная комиссия. Оплату производит работодатель.
- В) Определяет комиссия по расследованию несчастного случая на производстве. Оплату производит страховщик.

### Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания

#### Билет 2

1. В результате аварии на механизированной поточной линии в организации пострадали несколько человек: полученные повреждения здоровья относятся к категории легких. Кто возглавляет комиссию по расследованию этого группового несчастного случая?
- А) Работодатель или его представитель.
- Б) Государственный инспектор труда.
- В) Расследование проводится по особой процедуре должностными лицами государственной инспекции труда без формирования комиссии.
2. В какие сроки работодатель обязан сообщить(направить Извещение) о происшедшем несчастном случае на производстве?
- А) В течение 3-х суток.
- Б) В течение суток.
- В) Незамедлительно, после окончания временной нетрудоспособности пострадавшего.
3. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования несчастных случаев на производстве?
- А) Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства (Роструд).
- Б) Суд.
- В) Роструд и его территориальные органы – государственные инспекции труда, решения которых могут быть обжалованы в суде?

4. Предусмотрено ли законодательством финансирование мероприятий по сокращению производственного травматизма за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве?

А) Да. Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма работников (проведение аттестации) могут частично финансироваться за счет страховых взносов. Порядок и условия финансирования ежегодно утверждаются Правительством РФ.

Б) Не предусмотрено.

В) Да. Предусмотрено для организаций с высоким уровнем травматизма и профзаболеваний. Порядок финансирования определяет ФСС.

5. Кем решается вопрос о возмещении морального вреда пострадавшему при несчастном случае на производстве и за чей счет?

А) Возмещение морального вреда и его размер – по решению суда за счет страховщика, т.е. Фонда социального страхования.

Б) По решению суда – за счет причинителя вреда.

6. Каковы действия комиссии по расследованию профзаболеваний, если в ходе расследования установлено, что пострадавший нарушил требования инструкции по охране труда, что содействовало увеличению вреда, причиненного его здоровью?

А) Установить степень вины пострадавшего в процентах, но с учетом заключения профсоюзного комитета или иного уполномоченного пострадавшим органа и указать в акте о расследовании профессионального заболевания.

Б) Установить степень вины пострадавшего в случае, если пострадавший претендует на возмещение морального вреда.

В) Установить степень вины пострадавшего в процентах и указать в акте.

7. Как оформляется несчастный случай, при котором пострадали два работника: один получил травму, относящуюся к категории «легкая», другой – «тяжелая»?

А) Комиссия составляет Акт о расследовании группового несчастного случая, а также на каждого пострадавшего отдельно Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)

Б) Составляются два Акта: Акт (форма Н-1), в котором перечисляются все пострадавшие, и Акт о расследовании группового несчастного случая.

В) Составляется только Акт о расследовании группового несчастного случая.

8. Заключительный диагноз профессионального заболевания устанавливается:

А) на основании клинических данных состояния здоровья работника;

Б) на основании санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, составленной территориальным органом Роспотребнадзора;

В) в соответствии со Списком профессиональных заболеваний, а также данными, указанными в ответах «а» и «б».

9. Каков порядок оформления документов при выявлении сокрытого несчастного случая?

А) Оформляется Акт (форма Н-1) на основании заявления пострадавшего. Сроки расследования – 1 месяц.

Б) Несчастный случай оформляется Актом произвольной формы, т.к. пострадавший сам виновен в том, что во время не сообщил о происшедшем, и сроки расследования прошли.

В) Государственный инспектор труда, проводивший самостоятельное расследование, составляет Заключение государственного инспектора труда и выдает Предписание, обязательное для выполнения работодателем.

10. За счет каких средств и в каком размере выплачивается пособие по временной нетрудоспособности при страховом несчастном случае?

А) Выплачивается за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере 100% среднего заработка застрахованного.

Б) Выплачивается за счет средств работодателя, как причинителя вреда, в размере 100% среднего заработка пострадавшего.

В) Выплачивается за счет средств на социальное страхование, размер выплаты определяется в зависимости от стажа трудовой деятельности.

## Несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания

### Билет 3

1. Какой установлен срок расследования тяжелого или смертельного несчастного случая на производстве? Возможно ли продление этого срока?

- А) 15 дней без продления.
- Б) 15 дней. Возможно продление срока расследования по объективным причинам председателем комиссии на 15 дней.
- В) 3 дня. Решение о продлении расследования несчастного случая принимается руководителем государственной инспекции труда.
2. Во время производственной практики в структурном подразделении организации студент колледжа получил травму. Каковы особенности проведения расследования данного несчастного случая? Кто проводит расследование?
- А) Расследование проводит комиссия организации.
- Б) Расследование проводит комиссия организации с участием уполномоченного представителя колледжа.
- В) Расследование проводит комиссия колледжа с участием полномочного представителя организации.
3. В каких случаях государственный инспектор труда проводит самостоятельное расследование несчастного случая?
- А) При смертельном несчастном случае.
- Б) При тяжелом несчастном случае.
- В) При выявлении сокрытого несчастного случая, а также по жалобе, заявлению или иному обращению.
4. Какое заболевание называют острым профессиональным заболеванием (отравлением)?
- А) Заболевание, впервые установленное медицинским учреждением, у работника, занятого на работах во вредном производстве.
- Б) Заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредного производственного фактора в течение не более одного рабочего дня или одной рабочей смены, повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.
- В) Заболевание, возникшее после прекращения работы в контакте с вредным, опасным веществом и производственным фактором.
5. Какие несчастные случаи, происшедшие на производстве, включаются в статистический отчет по Форме №7 – травматизма «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за 20\_\_ г.»?
- А) Случаи, квалифицированные как несчастные случаи на производстве и оформленные актом о несчастном случае на производстве (форма Н-1).
- Б) Случаи, повлекшие потерю трудоспособности на срок не менее трех рабочих дней.
- В) Только случаи, повлекшие смерть работника.
6. Пострадавший по окончании периода временной нетрудоспособности должен представить работодателю:
- А) Медицинское заключение о характере полученных в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести.
- Б) Справку о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве.
- В) Выписку из истории болезни с установлением заключительного диагноза.
7. Какой установлен срок хранения актов о расследовании несчастного случая и о случае профессионального заболевания? Определено ли место их хранения?
- А) Акт о расследовании несчастного случая хранится в организации 45 лет. Акт о случае профессионального заболевания хранится 75 лет в организации и в территориальном органе Роспотребнадзора.
- Б) Акты вместе с материалами расследования хранятся 45 лет в организации, в случае ликвидации организации Акт о случае профессионального заболевания передается в Роспотребнадзор.
- В) Акты хранятся в архиве государственной инспекции труда 45 лет.
8. Имеет ли право пострадавший при страховом несчастном случае получить на руки Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)?
- А) Имеет право ознакомиться с Актом и прилагаемыми материалами расследования.
- Б) Да имеет, причем, работодатель обязан один экземпляр Акта (форма Н-1) выдать пострадавшему в 3-х дневный срок после завершения расследования.
- В) Имеет право получить копию, т.к. один экземпляр Акта (форма Н-1) с прилагаемыми материалами расследования хранится в организации, другой направляется в отделение ФСС РФ для получения пострадавшим страховых выплат.
9. За счет чего и кем осуществляется дифференциация размера страховых взносов, устанавливаемых организациям ?

- А) За счет величины страховых тарифов, которые устанавливаются по классам профессионального риска в соответствии с видами экономической деятельности организаций.
  - Б) За счет корректировки страхового тарифа, т.е. скидок (надбавок) к нему в размере до 30%, которые устанавливаются страховщиком.
  - В) За счет величины страховых тарифов, указанных в оттаете «а», а также скидок (надбавок) к ним в размере до 40%, устанавливаемых Фондом социального страхования с учетом данных о состоянии охраны труда в организации и расходов на обеспечение по страхованию.
10. Комиссия по расследованию страхового случая указала в акте степень вины застрахованного – 10%. Какие выплаты при возмещении вреда застрахованному изменятся и на сколько?
- А) На 10% уменьшатся страховые выплаты в виде оплаты дополнительных расходов.
  - Б) Только ежемесячные страховые выплаты уменьшатся на 10%.
  - В) Изменятся страховые выплаты, указанные в пунктах «а» и «б».

Тема: «Правовое обеспечение охраны труда»

Билет № 1

1. Несмотря на проводимую работу и значительные финансовые затраты, связанные с улучшением условий и охраны труда, на многих предприятиях имеют место несчастные случаи, а увольнение работников нередко происходит из-за их неудовлетворенности условиями труда. Что может быть главной причиной этих негативных явлений?
  - А). Многообразии видов технологий, травмоопасного оборудования.
  - Б). Вероятнее всего та, что указанная работа не носит системного характера, не опирается на данные всестороннего анализа условий труда и эффективно проводимых мероприятий.
  - В). Главная причина заключается в слабом участии в указанной работе всего коллектива работников.
2. Кем, когда и на какой срок осуществляется временный запрет деятельности организации?
  - А). Главный государственный инспектор может временно запретить деятельность организации до устранения обстоятельств, послуживших основанием для назначения наказания.
  - Б). Госинспектор только в исключительных случаях сроком на пять дней может временно запретить деятельность организации.
  - В). Суд может запретить деятельность организации на срок до 90 суток в случае нарушения трудового законодательства.
3. Если международным договором России предусмотрены нормы, отличающиеся от соответствующих норм российского закона, и он ратифицирован, то применяются нормы:
  - А). Международного договора.
  - Б). Закона РФ.
4. Гражданке В. Отказали в приеме на работу из-за того, что у нее двое детей в возрасте 6 и 8 лет. На том же предприятии инженеру-экономисту гражданке С. Снизил тарифный разряд по аналогичной причине: у нее сын в возрасте 5 лет и дочь 7 лет, и она периодически отпрашивается, чтобы накормить обедом детей, затрачивая на это примерно полчаса рабочего времени. Куда и та и другая могут обратиться с жалобой на действия администрации?
  - А). Обе в суд.
  - Б). Первая – в суд, вторая – в комиссию по трудовым спорам, при отсутствии комиссии – в суд.
  - В). Первая – в суд, вторая – по существу nowhere.
5. Допускается ли к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) работники, обучающиеся без отрыва от производства?
  - А). Допускаются на общих основаниях.
  - Б). Не допускаются, но только в дни занятий.
  - В). Не допускаются.
6. Есть ли разница между понятиями «сокращенное рабочее время» и «неполное рабочее время»?
  - А). Есть.
  - Б). Нет.
7. Какой установлен срок действия и порядок продления государственных нормативных требований охраны труда?
  - А). Срок действия – 5 лет, он может быть продлен не более чем на два срока.
  - Б). Срок действия – 5 лет, продлевается без ограничений, если условия производства не изменились.
  - В). Государственные нормативные требования охраны труда действуют до выхода новых и сроками не ограничены.
8. Нарушение юридическим лицом законодательства РФ о труде и об охране труда влечет наказание:

- А). Штраф от 500 рублей до 5000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
  - Б). Лишение свободы на срок до одного года.
  - В). Штраф от 30 тыс.рублей до 50 тыс.рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
9. Что такое технические регламенты, какие задачи они осуществляют и какие требования устанавливают?
- А). ТР – это вид документа, который устанавливает обязательные минимально необходимые требования к объектам технического регулирования.
  - Б). ТР – это порядок разработки и утверждения подзаконных актов, регулирует производственные отношения, устанавливает добровольные требования к продукции и процессам производства.
10. Как проводятся выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?
- А). Назначаются приказом работодателя сроком на три года.
  - Б). Ежегодно избираются на общем собрании работников.
  - В). Избираются на общем собрании трудового коллектива организации (цеха, участка) на срок не менее 2-х лет.

Тема: «Правовое обеспечение охраны труда»

Билет № 2

1. При каких условиях может быть заключен трудовой договор с лицами в возрасте до 14 лет?
- А). Лица до 14 лет могут заключить трудовой договор на участие в концертной программе без ущерба здоровью с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.
  - Б). Применение труда лиц моложе 14 лет запрещается.
  - В). Лица до 14 лет могут заключить трудовой договор на продажу мороженого в театральные организации с неполной материальной ответственностью с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства.
2. Какой существует порядок применения международных правовых норм, в том числе норм Международной организации труда (МОТ)?
- А). Приоритет всегда отдается применению национальных норм.
  - Б). Международные нормы, в том числе содержащиеся в Конвенциях МОТ, становятся обязательными для применения после их ратификации.
  - В). Они могут применяться, но не в обязательном порядке.
3. Допустимо ли использование труда женщин на гальванических участках при обслуживании ванн хромирования, цинкования, никелирования?
- А). Нет, не допустимо, так как условия труда на этих участках являются вредными для здоровья.
  - Б). Допустимо, если ванны оснащены надежной вентиляцией.
  - В). Допустимо, если кроме вентиляции работницы обеспечены средствами индивидуальной защиты.
4. Предусмотрена ли законодательством возможность снижения беременным женщинам норм выработки (норм обслуживания) и гарантируется ли при этом сохранение среднего заработка?
- А). Предусмотрена на основании ее заявления, но без гарантии сохранения среднего заработка.
  - Б). Предусмотрена в соответствии с медицинским заключением и на основании их заявления с сохранением среднего заработка.
  - В). Предусмотрена всем беременным женщинам с сохранением среднего заработка на основании их заявления.
5. На предприятии в связи с кризисными явлениями широко применяются кратковременные отпуска, режим неполного рабочего дня. Ведет ли это к сокращению продолжительности ежегодного отпуска и учитывается ли при исчислении трудового стажа?
- А). Нет, не ведет и не учитывается.
  - Б). Да, ведет и учитывается.
  - В). Решение этих вопросов – в ведении работодателя.
6. Установление государственных пенсий в связи с особо вредными условиями труда мужчинам – по достижении 50 лет и женщинам – по достижении 45 лет, применяется в соответствии:
- А). Со списком № 1.
  - Б). Со списком № 2.
  - В). С коллективным договором (соглашением).
7. Когда выдается лечебно-профилактическое питание?
- А). В любой рабочий день.
  - Б). В дни фактического выполнения особо вредных работ.

- В). В дни, когда работник занят на вредных и особо вредных работах.
8. Что входит в обязанности работника в области охраны труда?
- А). Проведение аттестации рабочих мест.  
Б). Стирка и ремонт средств индивидуальной защиты.
- В). Извещать своего непосредственного руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае на производстве.
9. Какие права предоставлены профсоюзным органам и профсоюзным инспекторам по охране труда в случае выявления нарушений законодательства, правил и норм по охране труда?
- А). Они могут приостанавливать работы, если выявленные нарушения угрожают жизни и здоровью работников.  
Б). Они вправе требовать от работодателя, органа управления приостановки указанных работ.  
В). Они имеют право направлять работодателю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений, а если меры к их устранению не принимаются, требовать приостановки указанных работ.
10. Какое наказание влечет нарушение должностным лицом законодательства об охране труда?
- А). Штраф от десяти до двадцати минимальных размеров оплаты труда.  
Б). Штраф в размере от 500 рублей до 5000 рублей, а при повторном аналогичном нарушении – дисквалификацию на срок от одного до трех лет.  
В). Штраф от 30 тыс.рублей до 50 тыс. рублей.

Тема: «Правовое обеспечение охраны труда»

Билет № 3

1. Можно ли расторгнуть с беременной женщиной срочный трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей отсутствующего работника?
- А). Нет, расторжение трудового договора с беременной женщиной не допускается.  
Б). Работодатель обязан продлить срок договора до наступления у нее права на отпуск по беременности.  
В). Можно, если срок договора истек, а перевести ее на другую работу (соответствующую ее квалификации и состоянию здоровья) нет возможности.
2. По какой причине, кем и на какой срок может применяться административное приостановление деятельности?
- А). Административное приостановление деятельности осуществляется по предписанию государственного инспектора труда в случаях угрозы жизни работников вплоть до устранения нарушений.  
Б). Деятельность организации имеет право приостановить главный государственный инспектор труда, когда указанная деятельность представляет опасность для жизни и здоровья работников на срок, указанный в предписании.  
В). Административное приостановление деятельности назначается судьей при наличии оснований на срок до 90 суток.
3. За невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления) государственного инспектора труда на юридическое лицо налагается штраф в размере:
- А). От 300 до 500 рублей.  
Б). От 5 тыс.рублей до 10 тыс.рублей или дисквалификация на срок до трех лет.  
В). От 200 тыс.рублей до 500 тыс.рублей.
4. Какой установлен порядок применения медицинских осмотров молодых работников?
- А). Все лица моложе 21 года могут быть приняты на работу только после предварительного медицинского осмотра.  
Б). Все лица в возрасте до 18 лет проходят предварительный медицинский осмотр при приеме на работу и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.  
В). Все лица моложе 21 года принимаются на работу после предварительного медицинского осмотра, лица в возрасте до 18 лет, кроме того, подлежат ежегодному медицинскому осмотру.
5. Может ли работодатель привлечь инвалидов, работающих в его организации, к работе в нерабочий и праздничный день?
- А). Привлекать инвалидов к работе в выходные и нерабочие и праздничные дни недопустимо.  
Б). Привлекать инвалидов можно, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям.  
В). Можно привлекать.
6. Какой порядок предоставления перерывов в работе женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет; включаются ли эти перерывы в рабочее время и как они оплачиваются?

- А). Они предоставляются по договоренности с матерью детей, включаются в рабочее время и оплачиваются по ее тарифному заработку.
  - Б). Эти перерывы предоставляются не реже, чем через три часа продолжительностью не менее 30 минут, включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.
  - В). Они предоставляются через каждые 2-3 часа продолжительностью до получаса, не включаются в рабочее время и не оплачиваются.
7. Каждый работник имеет право:
- А). На ежегодный медицинский осмотр за счет средств работодателя.
  - Б). На дополнительные компенсации при низком уровне травматизма и профзаболеваний в организации.
  - В). На сохранение места работы и среднего заработка в случае приостановления работ вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.
8. Кто может быть разработчиком технического регламента?
- А). Для разработки проекта создается специальная комиссия.
  - Б). Разработчиком является федеральный орган исполнительной власти.
  - В). Разработчиком проекта может быть любое лицо.
9. В каких случаях создаются комитеты (комиссии) по охране труда и как формируется их состав?
- А). Создается в обязательном порядке во всех организациях с численностью более 10 человек, формируются на паритетной основе. Выдвижение проводится на собрании первичной профсоюзной организации.
  - Б). Комитет создается в случаях неблагополучия с охраной труда в организации. Состав определяется руководителем предприятия.
  - В). Создавать по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа, формируются на паритетной основе из представителей работодателя (они назначаются) и представителей работников (они избираются). Состав комитета утверждается работодателем.
10. Какие перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются?
- А). Перерывы для отдыха и питания.
  - Б). Перерывы для работников, работающих во вредных условиях труда.
  - В). Специальные перерывы.

Тема: «Средства индивидуальной защиты»

Билет № 1

1. Какие средства защиты органов дыхания применяются в условиях наличия в воздухе вредных веществ неизвестного состава и неизвестных концентраций?
- А). Противогазы с поглощающими и фильтрующими коробками, обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ на уровне 50-2000 ПДК.
  - Б). Изолирующие противогазы со шланговой или автоматической подачей смеси (воздуха), обеспечивающие защиту при концентрации вредных веществ выше 2000 ПДК.
  - В). Фильтрующие полумаски.
2. Из какого материала изготавливаются наиболее легкие и прочные каски для защиты головы?
- А). Из текстолита.
  - Б). Из полиэтилена.
  - В). Из поликарбоната.
3. Какие средства защиты лица и глаз от излучений применяются при электросварке?
- А). Защитный лорнет.
  - Б). Щитки защитные лицевые.
  - В). Щитки защитные лицевые и очки открытые с естественной вентиляцией или закрытые с принудительной вентиляцией.
4. Кем составляется, утверждается и с какой периодичностью пересматривается Перечень СИЗ?
- А). Составляется главным инженером, утверждается работодателем, пересматривается ежегодно.
  - Б). Составляется службой охраны труда, утверждается руководителем организации, пересматривается раз в три года.
  - В). Составляется и утверждается руководителем подразделения, пересматривается раз в пять лет.
- Обязательно ли проводить инструктаж с работниками и обучать их правилам пользования при выдаче респираторов, противогазов, самоспасателей, предохранительных поясов?
- А). Да, обязательно.

- Б). Нет необходимости, т.к. будет проводиться инструктаж на рабочем месте.
  - В). Это не входит в обязанности кладовщика, осуществляющего их выдачу.
5. В каких случаях запись в личную карту рабочего при выдаче СИЗ не делается?
- А). При выдаче СИЗ для пользования при чрезвычайных ситуациях и при выполнении разовых опасных работ.
  - Б). При выдаче СИЗ без сертификата соответствия.
  - В). При выдаче СИЗ взамен неисправных.
6. Чьей собственностью становится специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, после их выдачи рабочим и служащим?
- А). Собственностью предприятия.
  - Б). Собственностью работника.
- В). Специальная одежда – собственностью работника, остальные СИЗ - собственностью предприятия.
7. Обязательно ли проверять при покупке наличие отечественного сертификата соответствия на СИЗ иностранного производства?
- А). Не обязательно, достаточно наличие сертификата страны-изготовителя.
  - Б). Обязательно, даже если имеется сертификат страны-изготовителя.
  - В). Желательно иметь отечественный сертификат.

Тема: «Средства индивидуальной защиты»

Билет № 2

1. Какие СИЗ необходимо применять станочниками при работе на металлорежущих станках?
- А). Средства защиты головы (косынки, береты и т.д.)
  - Б). Средства защиты глаз и ног.
  - В). Средства защиты ног (сапоги, полусапожки).
2. Какие СИЗ применяются работниками, обслуживающими электроустановки?
- А). Средства защиты ног.
  - Б). Средства защиты рук и ног.
  - В). Средства защиты глаз.
3. Обязательно ли проверять при покупке СИЗ иностранного производства наличие отечественного сертификата соответствия?
- А). Не обязательно, достаточно наличие сертификата страны-изготовителя.
  - Б). Обязательно, даже если имеется сертификат страны-изготовителя.
  - В). Желательно иметь отечественный сертификат.
4. Допускается ли выдача взамен положенной спецодежды и спецобуви материалов для их изготовления или денежных сумм для их приобретения?
- А). Допускается в исключительных случаях.
  - Б). Не допускается.
- В). Допускается только замена готового изделия материалами для его изготовления (например, пошива).
5. Каковы особенности проведения испытаний и проверки исправности средств индивидуальной защиты?
- Они проводятся?
- А). в присутствии и по просьбе работника, которому они выданы;
  - Б). в строго установленные сроки;
- В). регулярно в соответствии с установленными сроками. После проверки должна быть сделана отметка о сроках последующего испытания.
6. Всегда ли работодатель обязан перед допуском работника к работе выдавать бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты?
- А). Не всегда.
  - Б). Всегда.
  - В). Только в случаях выполнения работ с вредными условиями труда, а также при работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями.
7. Кто осуществляет уход за средствами индивидуальной защиты в процессе их эксплуатации (стирку, ремонт и т.д.)?
- А). Стирку и мелкий ремонт – сам работник, остальное – силами предприятия.
  - Б). Весь уход – силами и за счет средств работодателя.
  - В). Ремонт, необходимость которого возникла по вине работника, проводится им самим и за его счет.

8. Кем составляется, утверждается и с какой периодичностью пересматривается Перечень СИЗ?
- А). Составляется и утверждается работодателем, пересматривается ежегодно.
  - Б). Составляется службой охраны труда, утверждается руководителем организации, пересматривается раз в три года.
  - В). Составляется службой охраны труда, утверждается руководителем подразделения, пересматривается раз в пять лет.

**Критерии оценки:**

- 5 (отлично) - 91-100% правильных ответов
- 4 (хорошо) - 81-90% правильных ответов
- 3 (удовлетворительно) - 71-80% правильных ответов
- 2 (неудовлетворительно) - 70% и менее правильных ответов